



社会福祉法人朋愛会（下関市・医療、福祉）

多様な働き方に対応した職場づくりを目指して

1981年開園。地域住民の「身近な社会福祉資源」を目指す特別養護老人ホーム『みどり園』（定員84人）・『ケアハウスわかば』（定員50人）の運営とともに、デイサービスや訪問・居宅介護支援事業など在宅福祉サービスを展開する。事業を通して地域社会が求める家庭内介護の負担軽減に取り組む一方で、介護現場を担う職員の声にもとづく働き方改革にも積極的だ。幅広い年代の職員が在籍する組織として職場環境の改善を絶えず実施している。

主な取組内容

★ 「家庭・生活」を第一に考える 子育て支援制度の充実

女性職員の「育休取得率」および「職場復帰率」は100%を達成している。

また、男性職員の育休取得や、子育てを終えた世代にあたる職員の「孫」の育児参加に伴う休暇取得も推奨している。

- 子育て応援休暇制度**
 育児休業取得者以外の職員について、子が2歳の誕生日までに14日間の休暇を取得できる制度
- 出産特別休暇の拡充**
 妻の出産に伴う特別休暇を、第2子以降の場合は、1日から3日に拡充
- 子の看護休暇**
 時間単位で取得が可能
 小学校5年生まで対象年齢を引き上げ
- 短時間勤務制度**
 小学校就学前まで短時間勤務制度の利用が可能

<従業員の声>

育児中につき、子どもの急病や体調変化で急きょ仕事を休まなければならないこともあります。

ですが、職場の理解と協力が支えられ、仕事との両立がスムーズにできています。

★ 介護休暇の要件緩和で 仕事と介護の両立を支援

親の介護や看護を必要とする職員に対し、通院などの介助時に安心して休めるよう、要介護状態の要件を緩和した。

- 時間単位で取得が可能
- 要介護状態の要件を緩和
同居・別居を問わず75歳以上の父母等の負傷・疾病が確認できる場合（通院介助など）を対象とする。

★ 若者が安心して働けるよう 採用時に特別有給休暇を付与

若者の離職を防止し、安心して働くことができる職場環境づくりを進めるため、新規採用職員に対し、年次有給休暇が発生するまでの間、5日間の特別有給休暇を付与している。

★ 有給休暇の取得を促進

時間単位や半日単位での有給休暇取得を可能とするほか、ノー残業デーの実施などにより、有給休暇が取りやすい環境づくりを進めている。

- 年次有給休暇取得日数

正規職員	平成28年	8.0日
	令和元年	11.0日

非常勤職員	平成28年	3.5日
	令和元年	5.4日

★ 「安全衛生委員会」で 現場スタッフの声を直接反映！

月に1回実施する「安全衛生委員会」において、現場の意見を積極的に取り入れ、職場環境の改善を進めている。

「子育て応援休暇」や「子の看護休暇の小学校5年生までの対象年齢の引き上げ」は同委員会の意見を反映させた制度である。

<従業員の声>

安心して仕事をする上では、家庭状況（子育てや両親の介護）などのライフステージが大きく影響します。

事業所では、現場サイドの気持ちを汲み取って、働きやすい職場環境の整備に努めていただいております。職員一人ひとりが大切にされていると感じます。



安全衛生委員会

★ 新型コロナウイルス対策で 特別有給休暇を付与

新型コロナウイルス感染症拡大防止対策として、令和2年4月から、いち早く独自の対策を実施

職員の検温を義務化し、37.5度以上の発熱や風邪症状並びにコロナの症状が疑われる場合に、原則出勤停止とし、特別有給休暇として3日を付与

★ 職員の業務負担を軽減

国の職場定着支援助成金を活用して、介護福祉機器（自動体位変換機器）を導入し、職員の業務負担の軽減を図っている。

他の認定・認証取得・表彰等の状況

- ・ 平成27年 やまぐち子育て応援優良企業表彰
- ・ くるみん認定（平成25年）
- ・ えるぼし認定（令和元年）
- ・ やまぐち子育て応援企業
- ・ やまぐちイクメン応援企業
- ・ やまぐち障害者雇用推進企業
- ・ やまぐち男女共同参画推進事業者
- ・ やまぐち女性の活躍推進事業者
- ・ やまぐち健康経営認定企業
- ・ あいサポート企業



企業概要

代表者	木下 毅
住所	下関市長府才川2丁目21番地1号
TEL	083-248-3222
FAX	083-248-3937
URL	http://care-net.biz/35/midorien/
従業員数	136人

