



株式会社丸久 (防府市・小売業)

「普段の食生活のお手伝い」を通じて、地域の発展に貢献する

「三位一体の信頼と融合により地域社会に貢献すること」を経営理念に、山口県防府市に創業した同社。地域に密着した生活応援企業として、山口県を中心に、広島、福岡、島根を含む4県88カ所にスーパーマーケットを展開する。普段の食生活を豊かにする食料品の提供はもちろんのこと、地域自治体との「地域活性化包括連携協定」にもとづき、山口県の産業、福祉、教育、災害対策などさまざまな分野で連携し、社会貢献活動にも注力している。

主な取組内容

★ 充実した研修制度

● 1カ月におよぶ新人研修

入社後、約1カ月かけて新人研修を実施
店舗研修では、全員が全ての部門を体験する。

<従業員の声>

店舗研修では、必ず全員が、各部門・各部署を1回は体験できるようになっています。

そこで、しっかりと自分がやりたい部門は何かを見極められるのがいいですね。

● 海外視察研修

参加費用を全額会社が負担し、過去5年間で、70人が参加

自身のキャリアアップのほか、より良い店づくりのために必要な方法や、アイデアを学ぶ機会として定着している。

(令和2年は新型コロナウイルス感染症対策として中止)



★ 障害者の活躍を推進

● 毎年10人程度の人材を雇用

障害者の雇用に積極的に取り組み、毎年10人程度の障害者を採用し、令和元年6月時点で、58店舗で111人の障害者を雇用

● 安定した雇用継続を実現

勤続5年以上の障害者(短期間含む)は、障害者総数の60%以上を占めており、雇用継続が安定している。

● 積極的な職場実習の受け入れ

障害者就業・生活支援センター利用者
毎年5～6人程度の職場実習を受け入れ

総合支援学校(山口県・広島県)

毎年15～20人程度の職場体験実習を受け入れ
また、平成22年からの9年間で、38人の卒業生を雇用している。

★ キャリアアップ・スキルアップを支援

● 通信教育の費用を全額補助

従業員のスキルアップのため、業務に役立つ通信教育の費用を全額補助している。

講座は約100種類あり、パート社員も含め、年間2講座の受講が可能となっている。

● 正社員転換制度の導入

正社員転換制度を導入し、積極的な正社員への登用を行っている。

令和元年度の有期雇用者の正社員転換は15人で、過去3年で54人が正社員へ転換している。

★ 有給休暇の取得を促進し ワーク・ライフ・バランス実現へ

- **半日単位で取得が可能**
- **連続休暇の取得を推奨**
半日有給休暇や公休日を組み合わせた連続休暇の取得を推奨している。
- **有給休暇積立制度を導入**
年次有給休暇の失効分を最大40日積み立て、治療や、子どもの看護休暇、介護休暇などに使用できる積立制度を創設し、仕事と子育て、介護等の両立を支援している。

★ 奨学金返済支援制度を創設し 若者の活躍を支援

令和2年4月に「奨学金返済支援制度」を創設し、社員の負担を軽減し、将来を見据えた人材の確保と、働きがいのある職場環境づくりに取り組んでいる。

- 対象者
新卒者（大卒者以上）
- 支援金額
月々の奨学金返済額の50%を毎月給与に加算
- 支援期間
最長6年間

★ 労働生産性向上の取組

セルフ精算レジや省力器具を導入し、業務の効率化を図り、生産性の向上に向けた取組を進めている。



他の認定・認証取得・表彰等の状況

- 平成30年 障害者雇用優良事業所等厚生労働大臣表彰
- 平成27年 障害者雇用優良事業所 高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞
- えるぼし認定（平成30年）
- やまぐち子育て応援企業
- やまぐちイクメン応援企業
- やまぐち障害者雇用推進企業
- やまぐち男女共同参画推進事業者
- やまぐち女性の活躍推進事業者
- やまぐち健康経営認定企業
- ほうふ幸せます働き方推進企業



★ 女性活躍の推進

毎年2人以上の女性管理職を任命する、女性の正社員比率を30%にする等の目標を掲げ、女性の活躍を積極的に推進している。

企業概要

| | |
|------|---|
| 代表者 | 田中 康男 |
| 住所 | 防府市江泊1936番地 |
| TEL | 0835-38-1511 |
| FAX | 0835-23-4643 |
| URL | http://www.mrk09.co.jp/ |
| 従業員数 | 5,958人 |

