

株式会社カワサキコーポレーション (下関市・建設業)

情熱と想像力で道をひらき、笑顔のあふれる未来を創る

1951年創業。下関市を拠点に、一般電気設備をはじめ、計装、通信、消防設備などさまざまな分野の設計・施工業務を担う同社。地場に根づく電気工事会社として、高度情報化社会のニーズに応えるソーシャルプランナーとして地域生活のインフラを支えている。社是に掲げる“幸せの創造”を糧に、社会の役に立つ仕事、クライアントと仲間の笑顔のために努力する姿勢を一貫し、すべての人が精神的にも経済的にも豊かになれる社会を目指している。

主な取組内容

★ 「成長シート」を活用した 独自の人材育成システム

若手社員の離職を防げなかった過去の経験を踏まえ、人材育成を強力に進めている。

- **個人目標を掲げた「成長シート」**
各社員が「なりたい姿 (=自分の成長ゴール)」を見つけることを目的とした「成長シート」を作成し、目標を認識しながら業務に携わっている。
- **幹部社員対象「ヒューマンスキル研修」**
若年層の成長のためには、幹部社員の成長が必須であるという考えから、毎月、幹部社員の成長を促すための研修を実施している。
- **若手社員対象
「ヒューマンスキル・テクニカルスキル研修」**
人間力・技術力の両側面から成長を促進している。部門を超えた情報共有などにより、会社全体のコミュニケーション力の向上が図られている。

<従業員の声>

これまでの若年層に対する教育観が、「背中を見て育てる」から、「部下に分かりやすく教える」という考え方に変化していき、縦の信頼関係がより深くなったと感じています。

<従業員の声>

分からない分野も、先輩方の築いてきた知識を共有できるので、不安がなくなります。

テーマを決めて社員同士でディスカッションをしたりするので、自分以外のさまざまな意見を取り入れることができます。

★ 表彰制度で 社員のモチベーションを向上

表彰制度を創設し、意欲の高い社員の承認の場を創出している。

社員の努力が公平かつ客観的に評価されることで、業務への意欲のみならず、社員の自発性や積極性などが自然と生まれるようになった。

- **カワサキMVP大賞**
数字に表れる成績および個人の目標達成度を踏まえ、各部門長が推薦する社員の中から1人が受賞
- **ユニーク賞**
特定の項目において優秀な結果を残した社員の中から数人が受賞



★ 過去5年間 60歳未満の離職率0%

人材育成の推進や表彰制度の創設などの社員のモチベーション向上の取組により、過去5年間の60歳未満の離職率0%を達成した。

★ スタッフの改善提案で 働きやすい職場環境づくりを推進

現場の声を反映させるため、社員から改善提案を募集し、環境改善を進めている。

小さな気付きが改善につながることや、自分の提案が採用され、職場環境がよくなることで、社員のモチベーションアップにつながった。

- ・ 提案件数
平成30年度 45件
令和元年度 131件（対前年度 291%）

★ 有給休暇の取得を促進

- ・ **全社一斉の有休日**
年5日を「全社一斉の有休日」として設定し、計画的な有給休暇の取得を推奨
- ・ **入社時に有給休暇を付与**
新入社員に、入社時に10日間の有給休暇を付与し、安心して働くことができる環境を提供
- ・ **目標（50%以上の取得）達成**

50%取得者
平成30年度46.2% → 令和元年度83.3%

100%取得者
平成30年度15.4% → 令和元年度26.7%

★ 女性活躍を推進

外部研修の受講を推奨するなど、資格取得を推進

- ・ 2級電気工事施工管理技士
平成30年度1人 → 令和元年度 3人

企業概要

代表者	河崎 哲昇
住所	下関市長府港町7-17
TEL	083-245-1177
FAX	083-241-1173
URL	http://www.kawasakicorp.com/
従業員数	31人

★ Web会議・ミーティングで 生産性の向上

社内改革の一つとして、令和2年5月から、Web会議・Webミーティングを推進している。

- ・ 本社・長崎営業所・各工事現場をオンラインでつなぎ、作業の進捗状況や営業方針などの情報を共有
- ・ 移動時間が削減され、コスト削減をはじめ、身体的・時間的負担の軽減により、生産性の向上につながっている。



他の認定・認証取得・表彰等の状況

- ・ やまぐち子育て応援企業
- ・ やまぐちイクメン応援企業
- ・ やまぐち男女共同参画推進事業者
- ・ やまぐち女性の活躍推進事業者

