



医療法人愛の会（下関市・医療、福祉）

多様な働き方を選択できる労働環境の実現を目指して

「自分が受けて満足できる高度なサービスを提供する」を基本理念に、病院をはじめ介護医療院・老健・訪問看護ステーションを運営。院内託児所や男性育休取得実績などが認められ、山口県で初となる「プラチナくるみん」にも認定。また、忘年会や社員旅行も毎年開催し自己負担なく参加が可能。今後も山口県で一番の福利厚生を目標に、働きやすい環境づくりに取り組む。

主な取組内容

★ 有給休暇の取得の促進

毎月第3木曜日を「ノー残業デー」とし、掲示板や朝礼で改めて周知し、従業員の共通認識を図っている。

各部門の長から個別に声を掛け、有給休暇に係る前年度の付与日数および取得実績を伝え、前年度取得日数より1日でも多い取得を呼び掛けている。

また、3か月毎にも、取得実績に応じた声掛けを行い、取得率が年々向上している。

【近年の取得率の推移】

H29：56.4% → H30：59.6% → R1：64.8%

★ 仕事と子育ての両立をサポート

育児休業を取得した女性が、離職することなく円滑に復職できるよう、「職場復帰プログラム」を実施し、就業継続に向けた支援を行っている。

平成4年に「事業所内保育所」を設置し、仕事と子育てとの両立を援助している。

そのほか、小学4年生までの子を持つ従業員が利用可能な「短時間勤務」や、年間30日まで取得可能な「看護休暇」など、独自の制度を設けている。

★ 充実した福利厚生制度で働きやすい職場環境づくりを推進

スポーツジムの法人会員利用による健康支援をはじめ、社員旅行費用の全額補助やサークル活動への助成など、充実した福利厚生制度により、働きやすい職場環境づくりを進めている。

他の認定・認証取得・表彰等の状況

- 平成25年 山口労働局長優良賞（ファミリー・フレンドリー企業部門）
- プラチナくるみん（令和元年）
- くるみん認定（平成22年、平成26年）
- やまぐち子育て応援企業
- やまぐちイクメン応援企業
- やまぐち男女共同参画推進事業者
- やまぐち女性の活躍推進事業者
- やまぐち健康経営認定企業



企業概要

| | |
|------|---|
| 代表者 | 木下 毅 |
| 住所 | 下関市長府才川2丁目21番地2号 |
| TEL | 083-248-0254 |
| FAX | 083-248-0441 |
| URL | http://www.kofuen.or.jp/ |
| 従業員数 | 459人 |

