



## クオリティーカンパニーを目指して

グローバル化が進む市場に対応しうるために、組織づくりの見直しをはじめ、建設コストを大幅に削減する独自のシステムを構築。要となる自社商品は首都圏・関西圏向けのマンションの3割以上の販売シェアを誇る。「自分の給料は自分で稼ぐ」を具現化したチーム制の導入により従業員が自ら考えてチャレンジするとともに、経営参加意識を高め生産性の向上を図る。

## 主な取組内容

### ★ 女性が活躍できる職場環境づくり

- 社員のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を実現。正社員とパート社員を自由に移行でき、パート社員から正社員に復帰することも可能
- 女性が扱いやすい軽量の「樹脂製品配管システム」の開発
- 女性管理職比率  
H29年 37.9%、H30年 48.2%、R元年 52.6%

### ★ 充実した子育て支援制度

- 3歳まで取得可能な育児休業制度  
(法定：原則1歳まで)
- 小学校就学前まで利用可能な短時間勤務制度 (法定：3歳まで)  
小学校就学後も事情に応じ、短時間勤務が可

## 他の認定・認証取得・表彰等の状況

- 令和2年 日本創生のための将来世代応援知事同盟「優秀将来世代応援企業賞」
- 令和元年 経済産業省「ものづくり日本大賞」中国経済産業局長賞
- 平成30年 やまぐち働き方改革推進優良企業表彰優秀賞
- えるぼし認定 (平成29年)
- やまぐち子育て応援企業
- やまぐちイクメン応援企業
- やまぐち障害者雇用推進企業
- やまぐち男女共同参画推進事業者
- やまぐち女性の活躍推進事業者



### ★ チーム制による生産性向上を実現

- 4～5人で構成するチームを1つの会社に見立て、裁量権を与え、社員のコスト意識等を醸成
- 各チームで「毎月決算」を実施。3カ月ごとの利益率がUPしたチームには報奨金を支給
- 子どもの発熱等の突発的な休暇に対応できる応援体制 (他チームからの「出稼ぎ」) や計画的な業務遂行体制により、生産性向上を実現
- チーム制で業務の平準化を図ることにより、休暇が取得しやすい環境を整えている。

## 企業概要

代表者	川戸 俊彦
住所	岩国市玖珂町11600-51
TEL	0827-81-1100
FAX	0827-81-1101
URL	<a href="https://www.kwt-tpc.co.jp/">https://www.kwt-tpc.co.jp/</a>
従業員数	338人



本社 AST 一同

情報処理センター 一同