



# 株式会社中特ホールディングス (周南市・サービス業)

## まちと未来をキレイにする仕事

1966年に一般産廃物の収集運搬業者として誕生以後、時代の流れと共に、下水道の維持管理業、産業廃棄物の収集運搬業、産業廃棄物中間処理業、そして1980年には建設業登録へと発展した同社。中特グループの使命は「生活環境革命で人々を幸せにする」こと。固定観念にとらわれることなく、生活環境のお困りごとを静脈産業として全力で解決するため、社員一人ひとりが成長し、新たな価値の創造に向けて、グループ一丸となって精進していく。

### 主な取組内容

#### ★ ANG (アネゴ) ネットワークを立ち上げ 女性活躍を推進

中特グループの女性社員をメンバーに「ANG (アネゴ) ネットワーク」を立ち上げた。

##### ●目的

女性視点で中特グループの元気を発信し、女性ならではの新たな取り組みを行う。

##### ●活動

- ・「ANG (アネゴ) ブログ」を定期的に更新し、中特グループの女性活躍を発信する。
- ・フードロスと子どもの貧困を解決できる取り組みとして、フードバンク山口への事業協力をスタートさせ、グループ全体の取り組みとして「しゅうなんステーション」の運営を行うに至っている。

##### ●効果

- ・女性が活躍している企業として認知が広がった。
- ・仕事と家庭の両立がしやすい企業イメージが浸透し、事務職・現場職など職種に関わらず有能な女性の採用が実現した。

フードバンク山口へ  
寄贈いただいた  
食品の数々▶



ANGメンバー▼



#### ★ IT戦略室による経営合理化

##### ●「IT戦略室」を設置

IT関係を学んだ大学新卒の専属社員を置き、グループ企業のIT化を積極的に推進している。

##### ●人事部門のIT推進

・人事労務管理クラウドを導入  
入退社手続き・給与明細の配付・年末調整事務などを電子化することで、業務の効率化と紙使用の削減を推進。また、人事データの一元管理を実現した。

・勤怠管理クラウドの導入  
指紋認証による出退勤管理で、社員の実労働時間の把握・管理に努めた。

##### ●経理部門のIT化促進

・請求書の電子化クラウドサービスの利用開始  
発行請求書のペーパーレス化により、封詰め作業・郵便局持ち込みを無くし、大幅な業務効率化を実現。受取請求書の電子化により、仕訳事務のスピードアップと効率化を実現した。

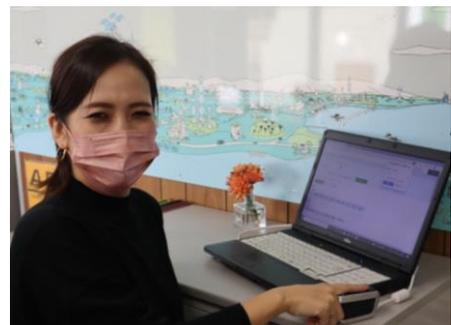
##### ●社内コミュニケーションのIT推進

・チャットツールを導入  
業務連絡の効率化を図り、報連相を強化した。パート社員も含めた全社員が利用し、会社で通信料補助もしている。

##### ●名刺管理クラウド導入

全社員で商談状況を共有する仕組みを作り、顧客サービス向上につなげた。

勤怠管理クラウドに  
指紋認証で打刻▶



## ★ 子育て世代が働きやすい 環境づくり

### ● 『短時間正社員制度』 導入

- ・ 子育て世代の社員が働きやすい環境を実現すべく、短時間正社員制度を導入した。
- ・ パート社員（有期雇用）で入社した2名が、短時間正社員（無期雇用）へ転換した。



子どもが小さい内は、正社員としてフルタイム勤務は無理だろうと思っていましたが、『短時間正社員制度』を利用することで、子育てと仕事の両立ができました。母として社会人として、たくさん経験し学ぶ時間がとれています。

◀2021年5月入社  
リサイクル事業部 所属

### ● 男性育児休業の積極的利用

- ・ 配偶者が出産を控えた男性社員に、育児休業を取得するよう社長自ら促し、2名の男性社員が育児休業を取得した。
- ・ 男性でも育児休業を取得できる風土をグループ全体で醸成することに努めた。



中特グループホームページ  
イクメン日記より▶

## ★ 社員教育「中特アカデミー」

企業理念の共有、廃棄物処理法・会計・労務などの知識習得、またグループ内業務の相互理解などを目的に、**全社員対象の「中特アカデミー」と名付けた社員教育プログラムを実施**している。キャリア形成促進助成金なども活用し、外部講師による人間力向上、管理職のマネジメント能力形成などもプログラムに入れて、社員教育に力を入れている。

## ★ 資格取得支援制度の導入

社員の能力アップ、キャリア形成支援のために**会社独自の資格取得支援制度を導入**。資格取得に必要な費用（受験料、受講料、旅費など）を会社で補助している。

- 中型運転免許取得支援
- パソコン教室受講料助成  
徳山商工会議所パソコン教室にて希望の学習プランを受講し、講座終了後、3万円を上限として実費を支給する。
- 生産性向上支援訓練（ポリテクセンター山口）の受講料を支給する。
- その他、会社が業務遂行に必要と認めた講習、資格について受講料、受験料、交通費を支給する。



▲ 中型免許を取得し活躍中の社員

## 企業概要

代表者	橋本 ふくみ
住所	周南市大字久米3034-1
TEL	0834-25-0606
URL	<a href="http://www.chutoku-g.co.jp">http://www.chutoku-g.co.jp</a>
従業員数	114人（グループ計）

