

## 前田産業株式会社 (宇部市・建設業)

### 豊かなくらしの実現に貢献します

昭和22年の創業以来、60年以上の歩みが続けてきた同社。事業内容は、製鋼原料の仕入・販売を行う鉄鋼事業部、真砂土や港湾用石材の販売およびセメント原料の運搬を行う運輸部、土木、建築、舗装、解体工事を行う建設事業部、土地の売買・仲介を行う不動産事業部の4つの部門から構成される。これからも、経営理念である「豊かなくらしの実現に貢献する」企業を目指す。

### 主な取組内容

#### ★ 一人ひとりのライフスタイルに合わせた環境整備

- ・子育てをしている社員は出勤時間、退勤時間の調整が可能。また、**所定の勤務時間を減らすことで子育ての時間に余裕を持たせる取組**を実施  
(平成30年度1名、令和元年度1名 実績あり)
- ・病気の治療から復職した社員に負荷をかけさせない為に、**短時間で勤務時間を承認**している。  
(令和元年度1名 実績あり)
- ・有給休暇取得促進に伴い、**社員の有給休暇取得日数を把握し、休暇日を割り振っている**。  
時間単位での有給休暇取得の促進も実施



- ②病気による休職から復職した社員の声  
病気が発覚し、はじめは働きながら治療をしていましたが、体調を考慮し治療に専念するよう、温かいお言葉を頂き1年間休職しました。  
復職にあたり、フルタイム勤務は体力的に不安なこと、病気をし子供との時間を大切にしたいの思いから、時短勤務を会社に相談したところ快諾していただきました。休職前とは違う業務につき新しいことを始め、子供との時間・家事を無理なく両立でき引き続き治療にも取り組んでいます。  
(事務/40代/女性/勤続年数3年)

- ①子育てにより短時間勤務制度を使用している社員の声  
私はフル正社員として入社し、13年の内2度の産休・育休をいただき現在は8歳と5歳の子供を育てながら短時間正社員として働いています。  
従来あった業務の属人化を社長と面談を重ね改善し、社内全体で各コミュニケーションの場が増えたことにより、お互いが「共有をして協力をする」職場環境になりました。  
近年では、女性社員の9割が家庭と仕事を両立できるよう、各家庭に合わせた時短勤務や行事ごとの際の年休取得等、「共有・協力」し合い業務に支障なく働くことができております。  
(事務/30代/女性/勤続年数13年)



### 企業概要

代表者	前田 吉信
住所	宇部市寿町3丁目5番23号
TEL	0836-21-8156
URL	http://maeda-inds.com
従業員数	14人

