



～ アナログからデジタル化へ ～

1984年の創業時から水泳を通して子ども達の健全育成を一貫してきた同社。近年では、子どもだけでなく大人向けの健康寿命延伸のためのクラスを開催するなど、多世代で楽しくトレーニングできる水泳教室&フィットネスクラブを運営している。また、スタッフ一人ひとりの技術・指導力を大切にしており、しっかりとした教育・研修制度を通して、より充実した心と体の健康づくりをサポートする。

主な取組内容

★ 女性管理職率40%に増加

女性の活躍を推進するため、**女性管理職の登用**に力を入れている。

・女性管理職比率 令和3年40%

★ 新卒採用者の離職防止の取組

従業員とコミュニケーションを図り、意見を反映させるため、**毎月1回の面接**を実施している。

★ 正社員転換制度を導入

パート雇用から**正社員雇用へ**の転換制度を導入

★ 労働生産性向上の取組

社員に **i P a d** を支給し、**ペーパーレス化**を推進
また、オンライン会議や研修会を実施し、移動距離・時間を短縮



企業概要

代表者	岡 生子
住所	萩市大字山田字東沖田4286番地
TEL	0838-25-5656
URL	https://www.taiyo-communications.co.jp/
従業員数	78人

