



## 社会福祉法人幸洋福祉会（下松市・社会福祉事業）

### 魅力とやりがいのある仕事+楽しいプライベート=充実した人生

昭和の某時期には「24時間働けますか？」といった時代があった。仕事で輝くことも貴方の輝ける人生ではあるが、平成になり、仕事も大切だが家庭やプライベートも重視する方が増えた。現在は令和となり、仕事も家庭・プライベートともに重要視されており、双方ともに充実し100年の人生を悠々と歩めたら良いと思いませんか？当法人ではそんな貴方の働き方を応援します。

#### 主な取組内容

##### ★ ワーク・ライフ・バランスの推進

- ・フレックスタイム制導入、適用職員の拡大（事務所職員・訪問介護員・ケアマネ等）
- ・ノー残業デー実施（毎週水曜日）
- ・子育て等の事情により正職員、嘱託職員、パート職員の選択が可能  
（過去3年間でパート職員から正職員へ1名、パート職員から嘱託職員へ3名転換実績あり）
- ・年次有給休暇を取得しやすい環境を実現  
R2年度は正職員の年間平均取得日数11.9日を達成  
年次有給休暇付与後、全職員へ付与日数と前年度分の繰り越し日数のお知らせを配布

##### ★ 女性活躍を推進

- ・女性の積極採用  
（過去3年間で30歳以上女性の正職員採用14名）
- ・女性の再雇用実績あり（過去3年間で3名）
- ・女性の平均勤続年数9.5年（介護職員）
- ・女性の管理職割合62.5%

##### ★ 子育て支援制度の充実

- ・育児のための所定労働時間の制限が、小学校就業前まで利用可能（法定：3歳まで）
- ・育児休業取得率100%  
（取得者全8名のうち1名パート職員、内2名男性）
- ・企業主導型保育所と連携し、保育所を確保
- ・妊娠中の女性職員の母性健康管理についてのパンフレット配布
- ・育児休業等説明会動画を制作し、職員へ配信
- ・「妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口」の設置



##### ★ 職員の定着とモチベーションアップの取組

- ・パート職員を含む新規採用者への新任職員研修会の実施  
（過去3年間の新卒採用者数8名のうち離職者数1名）
- ・職員表彰制度（永年勤続表彰・資格取得表彰）
- ・資格取得支援制度  
（介護福祉士等の資格取得をサポート。介護職員初任者研修・介護福祉士実務者研修は実質無料で勤務日に受講可能。）
- ・職員親睦会（施設からの助成もあり充実）
- ・全職員を対象にしたe-ラーニング研修を実施し、スキルアップを応援

#### 企業概要

代表者	中島 洋二
住所	下松市大字来巻944番地の1
TEL	0833-47-1220
URL	<a href="https://www.syojuen.com">https://www.syojuen.com</a>
従業員数	115人



20年9月1日移転