



## 富士商株式会社（山陽小野田市・卸売業、小売業）

### 「ONLY ONE」人と地域のベストパートナー

石炭販売を軸に昭和27年に創業して今年で67年、現在ではガソリンスタンドの運営に加え、産業用工エネルギーや太陽光発電システムの販売、グルメ商材の企画・販売、TSUTAYA運営、学習塾、飲食などあらゆる分野で事業を展開している。平成28年6月に持株会社を設立し、グループ従業員1,000名が一体となって、地域社会に貢献する。

#### 主な取組内容

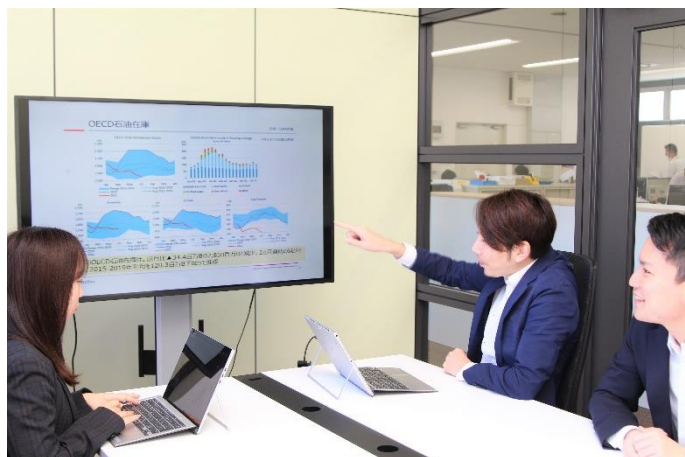
##### ★ ジョブローテーションによる業務多能化や勤怠クラウド導入による所定外労働削減

業務の棚卸し、人員補充、ローテーションによる業務多能化を実施。

勤怠クラウド導入により、全従業員の労働時間の見える化実施。

店舗が変形労働制のため時間外労働の把握が課題であり、結果をもって是正するしか方法がなかったが、常に労働時間を管理できるため途中で是正ができるようになった。

また、休暇申請、休日出勤申請、時間外労働申請を紙で行っていたが、ペーパーレスになり、管理者は出先であってもスマホで承認作業や管理ができるようになった。各部門責任者が、所属する従業員の労働時間、休暇などを一元管理。（人事は全従業員を管理）。



##### ★ 従業員からの意見収集

30歳未満の正規社員、限定社員に対して半期に1度（年2回）人事面談の実施。  
現状課題の共有や働き方についての意見交換、不満や悩みの抽出。

女性社員に対しては、今後のキャリアの積み方をイメージさせるようにしている。結婚や出産などライフイベントによりキャリアが中断してしまうことを不安に思っていることが大半。その不安を払しょくすることで、その後どのようにキャリアを積むかイメージできる。

従業員サーベイを年2回実施。

インターネットによる無記名のサーベイを実施。従業員満足度や課題をデータ化し改善事項を決定する。

（制度の見直し（業務以外の男女差など）、制度の周知が不十分であるところを再度周知の実施など）

##### <従業員の声>

サーベイの結果をもとにワークショップを行うなど、課題解決・改善のために、従業員みんなで話し合います。実際にそこで挙げた意見を元に、休憩スペースの改修工事がされるなど、とても良い取り組みだと感じています。

## ★ 女性の積極的な採用

過去3年間で13名を採用。うち5名を総合職採用（2021年度、2022年度）

応募者における女性比率は2022年度56%、2021年度59%、2020年度50%と特に高いわけではないが、内定率は女性が高い。また内定辞退率も低く入社に至る。

女性が長く活躍できるための特別な制度は設けていないが（法定どおり程度）確実にその制度を活用していく方針であるため、その点が好印象ととらえられている。

新卒者及び30歳以下に対して、定期的な面談を人事部および所属長が実施し、小さな問題を解決し、働きやすい環境づくりを実施。



## ★ 非正規従業員の手当を正社員と統一

非正規従業員の手当を正社員を統一し、定期昇給および賞与の支給

非正規従業員に対しても正社員と同様の手当を支給し、同じ基準による定期昇給を実施

## ★ 充実した休暇制度やお祝い金の支給

- ・ 誕生日休暇制度  
原則誕生月に特別有給休暇を付与する
- ・ 永年勤続報償  
勤続の節目（5年ごと）にお祝い金を支給し、長く勤めてもらえるように支援
- ・ 結婚祝い金、休暇  
結婚した際に、お祝い金を支給。特別有給休暇を5日間付与
- ・ 出産祝い金、休暇  
子女が誕生した際に、お祝い金を支給。配偶者が出産するときは、特別有給休暇を2日間付与
- ・ 入学祝い金  
子女が小学校、中学校、高等学校、専門学校、短大、大学に入学したお祝い金を支給
- ・ 有給休暇2時間単位・半日取得制度  
ワークライフバランスおよび有給休暇の取得を促すため、2時間単位・半日単位での有給休暇取得が可能。

### <従業員の声>

- ・ 2時間単位の有給休暇が取得できることで、子供を病院に連れていくとき、保育園のお迎え等、仕事の中抜けもでき、とても使い勝手がいいです。
- ・ 慶弔休暇や支援が充実しているので、助かっています。

## 企業概要

代表者	藤田 敏彦
住所	山陽小野田市稲荷町10-23
TEL	0836-81-1111
URL	<a href="https://fujisho.ne.jp">https://fujisho.ne.jp</a>
従業員数	273人

