



中国水工株式会社 (宇部市・サービス業)

目指すは「自分の子供を入れたくなる企業」

宇部市を本拠にして水環境のコンサルタントとして1972年に創業した同社。現在では総合建設・環境コンサルタントとして土木設計、測量、地質、調査、作業環境測定、環境計量証明事業をおこなう。「高い信頼と評価」を得られるように企業価値の向上に努め地域社会に貢献していく方針のもと、これまで培ってきた技術と経験により社会資本整備、自然環境との調和に力を注ぎ、50年後、100年後の社会に語り継がれる「未来への大きな遺産」を築くべく、精進し努力している。

主な取組内容

★ 充実した子育て等支援制度

- ・平成24年以降、出産した女性の育児休業取得率100%。現在もパートタイマー社員1名が育児休業取得中。
育児休業中は月に1回来社する機会を設け、またスマホから社内ネットワークシステムにログインできるようにするなど、社内の情報を共有している。また、代替要員を配置し、他の社員の負担をなるべく減らしている。
- ・小学校3年生までの短時間勤務制度を令和2年9月に整備。現在は2名の社員が短時間勤務制度を利用中。
所定労働時間6時間は、希望により就業時間の範囲内で設定可能。
- ・男性にも育児への積極的な参画を推奨しており、令和3年に看護休暇を男性が初めて取得した。
- ・不妊治療休暇制度を整備し、治療を希望する社員の両立支援を行った（令和4年）
- ・女性管理職育成のため、まず管理職手前の層（係長級）へ女性を積極的に登用する取組を行い、令和2年0人から令和4年3人に増加。

★ IT化の取組

- ・平成30年に紙ベースのタイムカードを廃止し、ICカードタッチ式のデジタル勤怠管理システムを導入。
- ・元々社内ネットワークシステムによる休暇届等の電子決済を行っていたが、令和2年にIT担当室を設置してから社内書類の電子化を加速させている。
- ・環境部の分析業務では、バーコードで試料受付から報告書作成までデータ連携できるシステムを構築し、試料廃棄の判断が容易にできるようになった。試薬もバーコードで在庫管理できるようにした。分析器をサーバ接続させることにより、現在は分析結果の手書き作業を削減する取組を実施中。
- ・紙の報告書から電子納品へ切り替える取組も行っており、顧客との調整により可能な顧客から順次適用している。
- ・令和4年に給与明細の電子化を行い、それまでの紙の明細を封筒に入れ配布するアナログ作業をなくし、大幅な工数削減に繋がった。
- ・令和3年にノートPCなどを購入しテレワーク環境を整備。令和4年から交代でテレワークを試行している。

★ 労働生産性向上に資する 従業員の能力向上の取組

- ・年に数回、業務報告会を開催
発表者のプレゼンテーション能力向上はもとより、聴衆は知識力向上、指導者は指導力向上を目指す。
- ・ノー残業デー（毎週水曜日）の設定
年に1～2回ノー残業デー強化月間を実施し、社員の意識を高めている。
また、水曜日の業務終了後には会議室を開放し、自習形式の勉強会を行っている。
- ・会社認定資格の取得のための費用（研修費、受験料、登録料、交通費など）については会社が負担。
- ・課長級の社員で改善委員会、係長以下の社員全員参加で4つの下部委員会を水平展開し、自主的に考える社員の育成を図っている。

業務報告会の様子



★ 改善提案制度の導入

社員からの要望や改善提案を随時受け付けている。
提出された改善提案は、社内委員会が検討し、実施している。

★ 健康経営・福利厚生等の取組

- ・健康診断の対象者は100%受診させている。また、再度検査が必要な社員に二次検査の受診や、特定保健指導対象社員に保健指導を受けるように勧奨。
- ・新型コロナウイルス流行前から各部署にアルコール消毒や加湿器、マスクを設置し、感染症防止に努めている。
- ・夏場は熱中症対策グッズを設置。
- ・喫煙場所は分煙のため屋外に設置。
- ・定期健康診断で偶数年齢の女性は40歳未満でも希望すれば会社負担で乳がん検診の受診可能。
- ・AEDを設置し、救急講習を実施。
- ・インフルエンザ予防接種の費用補助制度（令和2年～）
- ・新型コロナウイルス接種機会の提供や休暇制度を整備。
- ・50歳以下の社員は希望者全員が会社負担で医療保険に加入、給付時は2/3を本人に支給（令和4年～）
- ・キャリアアップ管理者を配置し、パートタイマー社員の希望どおり労働時間を延長し社会保険に加入させた。（令和3年）
- ・再雇用後、原則手当は付かないが、60歳以上で取得した資格については技術手当を支給。（令和4年～）

企業概要

| | |
|------|---|
| 代表者 | 石崎 一雄 |
| 住所 | 宇部市居能町一丁目5番33号 |
| TEL | 0836-21-2141 |
| URL | http://chu-sui.co.jp |
| 従業員数 | 73人 |

