

## 幅広い技術領域とPFI事業を強みとする総合建設コンサルタント

地域の様々な社会資本整備に貢献している総合建設コンサルタント企業。昭和31年の会社設立以来、同業者の中では県内トップクラスの歴史と実績を有している。また、山口県のみならず九州（熊本県）にも支店を展開。近年頻繁に発生している豪雨災害の復旧事業においても大きく貢献している。企業理念の一つである「共存・同栄の精神」のもと、社員のキャリアアップをしっかりとバックアップし、社員とともに成長し続けている。

### 主な取組内容

#### ★ 「職場環境向上委員会」の開催

若手～中堅社員で構成する「職場環境向上委員会」を毎月開催。  
これまでに休憩室のリニューアル等の施設や設備の更新・改善の美化。空気清浄機、加湿機の導入等による職場環境の向上、社内コミュニケーションの活性化を目的とした社内報の発刊、メンター制度の検討・実施等、働きやすい職場作りに関する取り組みを推進している。

#### メンター制度 始めました！

##### メンター制度とは

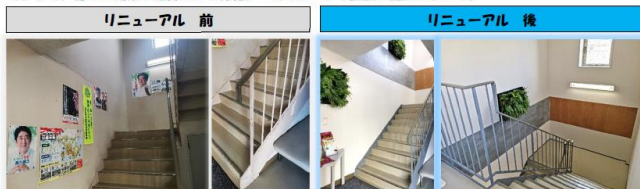
・所属する上司とは別に、年齢の近い年上の先輩社員や、社歴が近い先輩社員が新入社員や若手社員をサポートする、新入社員からすると相談しやすい兄/姉のような制度です。  
・期間：2022年6月30日まで

##### 事前研修風景



#### 本社 社員通用口側階段付近 リニューアル（2月完成）

社員通用口側階段のリニューアルを行いました。壁紙の汚れや剥がれ、手すりのサビ等が改善されました。また、癒やし効果が期待される緑化、コルクボードを壁面に施工しました。



※コルクボードについては、当委員会で管理し、様々な情報を載せたいと思います。

#### ★ 制度の積極的な利用促進

- ・従業員のカリヤアップ支援  
社内講習会（基礎技術講習：7種類、専門技術講習：6種類、資格取得講習：7種類）の実施、会社が指定する資格に関する取得費用の補助（受験料、交通費）、充実した資格手当（約30種：月額上限15万円）により、令和3年度の資格取得者はRCCM2名、技術士補2名、測量士補2名、一級土木施工管理技士2名、補償業務管理士1名、地質調査技士1名。資格取得者の増加が、受注機会の増加につながっている。
- ・年次有給休暇取得促進  
1年について5日の範囲内とした、子どもの学校等への送り迎えや親などの施設への送り迎え等にも活用できる時間単位年休制度を導入
- ・男性従業員の育児休業取得の推奨  
育児休業取得に関する周知や、子供が生まれる男性従業員に対し、育児休業に関する制度の説明等を行い、過去3年間の育児休業取得率60%を達成
- ・自己申告書制度  
年に1度、仕事の状況、希望職種、希望勤務地、会社に知ってほしい個人的なこと、その他の意見などを自由に自己申告できる「自己申告書制度」を実施し、風通しの良い職場を構築

### 企業概要

代表者	花村 浩史
住所	宇部市大字西岐波宇部臨空頭脳パーク8番
TEL	0836-54-0200
URL	<a href="http://www.sanyo-ct.co.jp/">http://www.sanyo-ct.co.jp/</a>
従業員数	75人

