



株式会社宮商 (宇部市・製造業、卸売業)

人を活かし、商いに活かす。

セメント原料取扱商社として昭和53年に東京で創業。20年前からPC・スマートフォンなど、電子機器の主要部品となるポリシリコンの加工事業を加えた2本の柱で事業を展開。宇部市に半導体加工工場を構え、社員の9割が女性社員の、正に女性が活躍する会社である。社員と地域の「確かな繋がり」を目指す地域企業として、常に社員の幸福を考え、働きやすい環境づくり、多様な働き方の推進に取り組んでいる。

主な取組内容

★ 積極的な正社員登用や女性管理職の登用

・パート社員から正社員への登用を積極的に進めている。(現在の正社員11名のうち、7名(70%)がパート社員からの登用)

具体的には、定期的な正社員登用への希望調査、マネジメント研修、資格取得支援、育児世代の育休や有給取得推奨等を実施

また、令和4年現在の女性管理職は4名で割合は100%。令和元年時点の割合は30%で、その後4年間の管理職登用の目標割合を50%としていたが、大きく上回る結果となった。

女性活躍の為の制度は特に手厚く、基本的な出産・育児の制度やフレキシブルな就業時間に加え、子育て中の社員が保育サービスを利用する際の費用を会社が負担する制度もある。育児休暇取得率は令和に入り100%で、既に育休前と同様の業務に復帰している従業員も多く在籍している。

★ 労働生産性向上と賃上げによる付加価値向上のための取組

労働生産性向上のための作業環境を改善
【取組例】

衛生管理者、産業医、経営者及び管理職社員による「衛生委員会」を2月に1回開催。

委員会での内容を元に、令和1年～令和4年現在までにさらに高性能な集塵機への変更、全作業室への除湿器の設置、ヒヤリハット事例集の作成・注意喚起、健康診断結果のスクリーニング及び各種生活習慣病への対策研修、作業所及び向上の電球のLED化などの設備投資および研修を実施。

また、正社員とパート社員の賃上げも定期的に行っており、令和2年に宇部工場第2の稼働に伴い、従業員の大幅増員のため、時給換算して100円から250円の給与アップを実施。

現在は従業員のモチベーションアップや生産性向上の為、半年毎の評価制度を導入。個人の生産能力だけでなく、コミュニケーションや勤務態度といった従業員の資質を数値化して加味し、マイナス評価ではなく、プラス評価のみで給与に加算している。

企業概要

代表者	宮下 陽市郎
住所	宇部市大字善和387-35
TEL	0836-62-1881
URL	https://www.miya-sho.co.jp/
従業員数	78人

