



社会福祉法人南風荘（宇部市・医療、福祉）

多種多様なサービスで障害のある方をサポートします

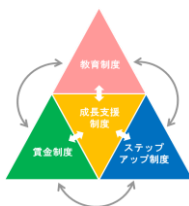
南風荘は、開設以降70年近く障害のある方の生活する場から就労する場において支援をしてきた法人です。現在では山口県宇部市を拠点に6事業所、7事業（施設入所、生活介護、就労継続支援B型、就労移行支援、就労定着支援、共同生活援助、計画相談）の多種多様な障害福祉サービス事業を提供しています。専門性・年齢層の異なる職員同士が学び、助け合いながら業務に励んでいます。充実した休暇制度や福利厚生、育児・介護休業などにより、ワークライフバランスも実現しています。

主な取組内容

★ 新人事制度の導入

4つの新たな制度を軸にすすめています。

- ①「成長支援制度」を軸とし、
- ②「ステップアップ制度」
- ③「賃金制度」
- ④「教育制度」に連動させています。



①成長支援制度について

I 成長の内容や基準の明確化

職種や階層ごとに職員の期待像を明確にし、**成長シート**として示すことで、職員本人の自己育成や上司の指導支援に役立っています。

II 全職員の成長を組織的に確認

職員の成長を直属の上司1人で確認するのではなく、法人内の全管理者が出席する成長支援会議にて確認。部署部門による有利不利をなくします。

III 成長結果のフィードバック（1回/3か月実施）

成長支援会議での結果を本人に伝えることで、成長度合いを明確にし、双方で共有することで次の成長を具体的に計画していきます。

②ステップアップ制度について

南風荘では人事考課制度（成長支援制度）により確認された成長度合いを基に、人事考課制度と連動させ、職員のキャリア形成に取り組んでいます。（等級により管理）

③賃金制度について

自らの成長と法人の業績によって、賃金（昇給・賞与）がどのように決まるかを明らかにしています。



④教育制度について

階層別の研修等を定期的に行い、成長を組織的に支援しています。

★ ICT化に関する取組

【WEB研修の実施】

各職員、多くのコンテンツの中から勉強したい項目を受講（1回以上/月）

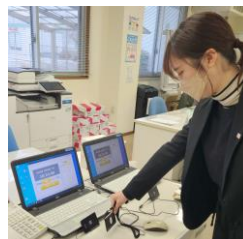
法人で外部講師によるオンデマンド配信の研修を契約（費用法人負担）、職員がいつでもコンテンツを視聴可能

【システムのクラウド化】

システムのクラウド化により、固定PCでの作業から、PC・場所を選ばず作業可能に。また、紙の印刷・配布等の人件費、経費の削減が実現。

①勤怠クラウド・給与クラウド、給与明細電子化
ICカードによる出退勤管理、社員の労働時間、休暇管理を電子化。紙で申請していた申請等（時間外申請、有給申請等）も電子申請に変更。その結果、出勤簿・タイムカード、休暇簿等の紙での管理が無くなり、給与システム等への勤怠データを手入力していた作業もすべてデータ送信のみで完了するため、給与業務、労務管理の効率化、経費の削減を実現。

②年末調整クラウド・法定調書クラウドの導入
年末調整時の提出書類の電子化により、紙の管理、提出書類の管理等が電子データで出来るようになりました。その結果、年末調整、法定調書等の書類作成時間の削減を実現。提出書類の確認等もデータ上で行うことができるため、作業時間の削減も実現。



企業概要

代表者	佐藤 拓生
住所	宇部市あすとぴあ二丁目2-15
TEL	0836-43-6211
URL	https://nanpuso.or.jp
従業員数	111人

