



株式会社山口建設コンサルタント

(山口市・学術研究、専門・技術サービス業)

山口に生まれた企業として地域密着で最善の結果を追求する。

昭和42年、山口県からの強い要請に基づいて、山口県建設業協会が株主を募って建設コンサルタントを設立した。県内のコンサルタント業の草分けとしてスタートを切った私たち山口建設コンサルタントは、以来半世紀にわたって国土交通省、山口県、山口市をはじめとする県内市町、また一般企業からの受注に積極的に対応し、地域社会に広く貢献している。

主な取組内容

★ 人材確保に向けた積極的な取組

事業拡大と技術力向上を目的とし、専門課程で学んできた新卒採用に注力し、インターンシップを積極的に行っている。

・インターンシップの実施

仕事の内容を内業、外業ともに説明するとともに先輩社員との座談会を実施して、会社の概要や仕事内容の説明に加え、若手先輩社員との座談会を実施し、職場の雰囲気について意見交換をする時間を設定している。

・会社説明動画の制作

会社の状況や仕事内容、雰囲気をわかりやすく伝えることを目的として説明動画を作成し、ホームページやYouTubeなどによって発信し、積極的な採用活動を行っている。

<参考URL>

https://www.youtube.com/watch?v=iw0_m_kRkB4



・採用実績

- ・新卒採用
過去3年間で計5名
- ・中途採用（経験者）の積極的雇用
過去3年間で計5名
- ・有期雇用者の無期労働契約への転換雇用
令和2年度1名、令和3年度1名



★ 充実した技術研鑽と資格取得支援

技術の継続教育を目的として、外部研修の積極的な参加や社内発表会を行っている。また、資格取得のための社内講習会を対象資格ごとに実施したり、資格取得試験にかかる受験費用、資格登録料、更新費用の会社負担を行っている。さらに資格取得時には資格取得特別支給金制度の実施によって資格者が増加し、より精度の高い技術力の提供を行っている。

<実績>

- ・令和2年度 3名
- ・令和3年度 10名
- ・令和4年度 12名

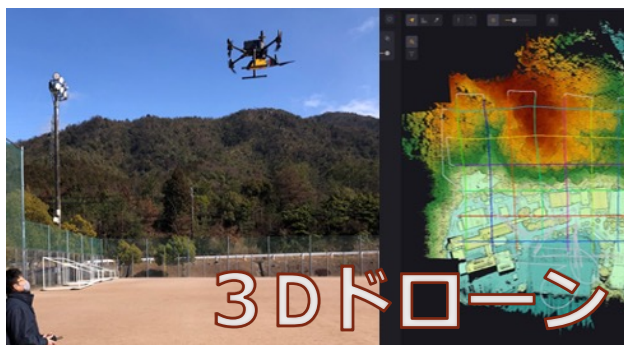
<取得資格例>

RCCM、測量士、技術士補、河川点検士 等



★ 労働生産性向上の取組

IT補助金の活用により、社内書類の電子化を加速させ、給与明細の印刷や請求作業を含め、あらゆる紙媒体からの脱却により、生産性の向上を図り、環境にやさしい会社づくりを行っている。また、ものづくり補助金を利用し、ドローンを購入しました。測量設計業務において3次元計測を可能とし、精度の高い技術力と生産性の向上を実現している。



★ 活気のある会社づくりの制度

福利厚生の一環として、活動費の一部負担で社員主導の各種サークルを実施している。現在は、地域貢献も兼ねて、橋の維持管理や清掃等を目的としたボランティアの「橋守」活動を中心に、スポーツ系のバドミントンやソフトボール、ゴルフ、趣味系の富士山登山やカラオケの計6種類のサークルが活動している。



★ 在宅勤務制度の導入

複数台のノートパソコンを導入し、コロナ禍など出勤ができない状況において、テレワークによる在宅勤務を可能としている。また、こどもの育児などでも当該制度を活用することで、柔軟な勤務体制を図り、時間外労働を増やすこともなく業績を維持することができている。なお、過去3年間の在宅勤務者は年間10人を上回っている。



★ 安心して働ける環境への取組

毎年、就業規則を見直し、法を上回る制度を取り入れた結果、過去3年間の無期労働契約社員の離職者0人、育児休業取得者は2人、100%となっている。また、年次有給休暇は、入社月より取得できるように変更し、新入社員でも安心して休暇が取れるようになっている。さらに、仕事の状況や悩み、会社への意見などを自由に申告できる「自己申告書」制度を構築し、風通しの良い職場を目指している。

★ 健康経営の取組

健康診断の対象者は100%の受診と、再検査者に対するの支援、保健指導の推奨を行っている。インフルエンザ予防接種の全費用負担や、救命救急講習などの実施により、全社員の健康経営に取り組んでいる。また、夏季には熱中症対応として、対策グッズや塩分補給のための飲料水や飴などの支給を行っている。

企業概要

代表者	井森 浩視
住所	山口市富田原町4番36号
TEL	083-934-3000
URL	https://www.yamacon.co.jp/
従業員数	50人

