

## 株式会社アデリー

(柳井市・卸売業、小売業)

### 「人が真ん中」の想いを実現する取組

私たちアデリーは、新しい時代のギフトを創造する、ギフトの総合プロデュース会社です。私たちは、企業理念の中で「大家族主義」を掲げ、従業員全員が家族と考えています。また、最大の資源を「人」だと考え、「人が真ん中」という想いがある会社です。従業員ひとりひとりが熱意を持ち、コミュニケーションを多くとりながら、チームそして会社が、新しいギフト・新しいカタチを創出できるよう、また、社訓にある、仕事を遊ぶように楽しめる「遊働」が実現できるよう、多くの取組や制度を行っています。

#### 主な取組内容

##### ★ ボトムアップによる課題解決

###### ・TAP (Team Action Plan) 制度

部署自らが、半年ごとに目標を定め課題解決に取り組む制度です。

目標は社内の経営方針発表会で発表し、経過・結果を従業員入口近くに貼りだし、社内全体で目標の内容や状況が、確認・共有できるようにしています。

また、若いスタッフを、各部署のTAPリーダーとすることで、若いスタッフの育成にもつなげています。



優秀な成績だった部署は、結果の発表とともに表彰も行っています。



##### ★ 若手のモチベーションアップ

###### ・メンター制度

入社2年以内の従業員を対象に、自部署以外の年齢や社歴の近い先輩社員をメンティーとして設定し、月に1~2度、1on1で面談を実施しています。

面談では、仕事の状況や相談のみならず、日常生活など世間話も行っています。

自部署以外の先輩社員と、仕事以外の内容も含め、定期的に話を行うことで、必要なスキルや技術を身につけながら、会社に馴染むことができます。

また、先輩社員にとっては、マネジメントの技術を身につけるための場でもあります。



## ★ 独自の表彰制度

### ・いいね！カード

いいね！と思った従業員の行動等について、従業員が投稿。投稿された内容は、「いいね！」の対象者にオリジナルのカードで配布します。また、対象者や、時には投稿者にスポットを当て、年に1回特別に表彰を行うとともに、他に年3回程度、特に良い投稿について、全社朝礼で、イベントのように楽しい雰囲気の中で紹介しています。

「いいね！」という行動を行った方へ伝えるとともに、その行動がいいねと思うかや、周囲を観察してそれを見つける力を養うことも企図しています。



## ★ コミュニケーションツールの導入

### ・ロジ日記

物流部門で、日ごろの気づきやミス of 事前発見による事故防止や業務改善の発案および改善効果を、投稿して閲覧できる「ロジ日記」という社内アプリを活用しています。業務改善につながるだけでなく、日ごろの気づきやミスの発見が、会社全体の業務改善につながることで、パート社員のやりがいや、モチベーションアップにもつながっています。



### ・全従業員にコミュニケーションアプリ導入

パート社員から正社員そして役員も含めた全員がスマホで情報を共有したり、連絡を取り合ったりできるアプリ「LINEWORKS」を導入しています。

全員への一斉連絡だけでなく、部署や勤務地をまたいだ連絡がスムーズになり、コミュニケーションがとりやすくなっています。

## 企業概要

代表者	小野典子
住所	柳井市柳井11171番地1
TEL	0820-23-7711
URL	<a href="https://ad-e.co.jp/">https://ad-e.co.jp/</a>
従業員数	385人

