

株式会社異設計コンサルタント (光市・サービス業)

社員とともに、安心して働き続けられる100年企業を目指す

1953年に建築士事務所として出発して以降、土木部門を併設し、様々な顧客ニーズに対応する総合建設コンサルタントとして発展を遂げた同社。「総合力」「技術力」「対応力」の3つの力をもって、お客様に求められる以上の大きな満足を提供し、次の世代に誇れる新たな付加価値の高いサービスを創造することが使命。これまで培ってきた知識や技術・経験を受け継ぎながら、豊かな発想を取り入れ、新たなステージを切り拓いていく。

主な取組内容

★ 「働き方改革推進委員会」による労働環境改善に向けた取組

2020年1月より顧問社労士契約を行い、社労士と社員から選出した代表委員による「働き方改革推進委員会」を毎月実施。労働環境の改善に向けた様々な取組をしている。

≪働き方改革による主な成果≫

- ・就業規則等の大幅な改定
- ・7.5時間勤務から7時間勤務に変更し、労働時間を短縮することで働きやすさを実現
- ・時間単位有給休暇制度新設
- ・テレワーク等勤務規程新設
- ・資格取得奨励の強化
(資格試験受験料・交通費・資格取得準備手当・合格時報奨金の支給)
- ・PCモニターの2画面目増設による業務効率化
(実績：38台増設)
- ・男女共同参画及び女性活躍推進
- ・正社員登用制度新設
- ・パワーハラスメント防止宣言新設
- ・「生産性向上支援訓練(Word・Excel)」への希望者参加費用負担

等



★ 「ノー残業仮面」の巡回による時間外労働削減の意識改革

毎週水曜日のノー残業デーに「ノー残業仮面」が社内を巡回し、1日3回の啓発活動を行うことで、時間外労働削減に対する意識改革を行っている。これにより、社員1人1人に定時退社の意識を高めてもらうことで、仕事の非効率性を排除することにも繋がり、時間外労働の削減が進んでいる。



★ 有給休暇取得の促進

「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けて、有給休暇を1時間単位から取得可能とし、柔軟性を持った働き方への対応が出来るようになった。
(2021年1月～6月時点：19名利用)

通常入社半年後に10日付与される年次有給休暇の内、5日を入社日に前倒しで付与する特例制度を採用することで、新規採用社員にも安心して休暇を取得してもらえるようにしている。

★ テレワークの導入

テレワーク等勤務規程の新設により在宅勤務を実現。

家庭の事情等で出社困難な社員が出た際にも、テレワークにより仕事を進めることができた。

また、これにより遠方に住む技術者の採用が可能となり、多様な人材の確保に繋がっている。

★ 男女共同参画社会・女性活躍推進

適材となる女性社員にも役職を与えたことで、男女の区別をすることなく評価している。

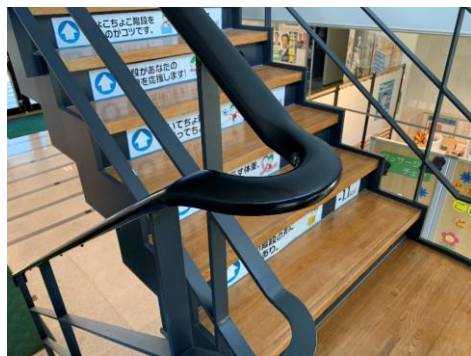
(実績：女性主任職 59期0名→60期3名)

【社員の声】

役職という形で評価をしてもらえることで、より一層仕事への士気が高まった。

★ 施設整備による 誰もが働きやすい環境づくり

松葉杖を使用する社員の声を元に、階段の手摺を片手でも掴みやすいものに改装するなど、ハンディキャップの有無に関わらず、誰もが働きやすい職場環境づくりに努めている。



★ 「健康経営」推進による 仕事と健康づくりの両立支援

社内に設置した健康経営事務局が主体となり、あらゆる視点から健康経営における先進的な取組を実施。社内外を問わず積極的に健康づくり活動の推進・啓発を進める。

「健康経営優良法人2021 ブライト500」および「やまぐち健康経営企業」の認定を受けている。

《主な取り組み内容》

- ・ヘルシー弁当の無償提供
- ・異設計歩数記録大会の開催
- ・社内における歯科健診の実施
- ・健康セミナーの開催
- ・歯科専用デンタルグッズの提供
- ・保健師による健康相談の実施
- ・健康菜園「たつみさんのはたけ」の設置
- ・体組成計、血圧計等健康器具の設置
- ・健康情報リーフレットの提供
- ・社内外啓発活動(テレビ・新聞等のメディア出演)
- ・受動喫煙防止策として喫煙室を整備
- ・禁煙補助剤の無償提供
- ・トイレ内健康情報掲示 等



【社員の声】

・ヘルシー弁当を食べることで、普段の食生活を見直す機会になっている。

・健康の大切さを実感している。
今後も健康経営を推進してほしい。

・もともと健康づくりには興味がなかったが、健康経営のおかげで興味を持つようになった。

企業概要

代表者	光井 謙二
住所	光市光ケ丘5番1号
TEL	0833-71-2683
URL	http://www.tatsumisekkei.co.jp
従業員数	57人

