

## 株式会社豆子郎（山口市・製造業）

### さあ行こう、愛と伝統の100年企業（ファミリー）へ！

人づくりを通じて幸せを伝導する菓子づくりを経営ビジョンに据え、創業者の精神及びその精神から生まれた理念を継承する同社。これからもお菓子の美味しさと質の良さを追求しながら、あくまで基本に忠実に、けれども現状に留まらず常に創意工夫を重ね、時代に合った方法でお客様の喜びと幸せに貢献していく。目指すは、ふるさと山口に貢献する地域オンリーワン企業！！

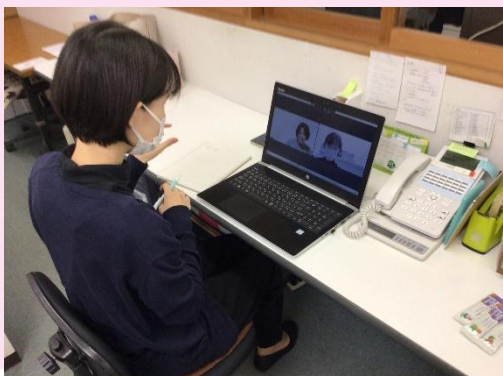
#### 主な取組内容

##### ★ テレワークの導入

女性正社員が結婚に際して県外へ転居することになった際に、本人の継続希望があったことをきっかけに会社で話し合った結果、本人の強みである総務のサポート業務を遠隔でもらう形で**テレワーク**での勤務を始めて採用した。

##### <従業員の声>

結婚を機に仕事についてどうするか悩みましたが、上司がどちらも大切にするための道を探そう！と話してもらえた時はとてもうれしかったです。そこから前例のないテレワークについても不安がありましたが、どのように出来るか一緒に考えてくださったりと、上司のサポートのお陰で安心して働くことが出来ています。



##### ★ 強みを活かした職場づくり

聴覚障がい者のスタッフが4名在籍しており、持ち前の集中力を活かせる製造のポジションで働いてもらうなど、一人ですべてを行うのではなく、スタッフそれぞれのもつ強みを活かし協力し達成する組織づくりを行っている。



##### ★ 退職制度の見直し

- 退職制度の見直し  
60歳定年を65歳定年へ変更。また退職金の支払額を現状の中退共に増額する形で見直し（新卒入社～定年時の支給額を以前の2倍以上へ増額）

##### <従業員の声>

コロナ禍により将来の予測が困難な時代、と言われる中にも関わらず、制度の見直しを通して、人生と言う長期的な視点で私たち社員のことを考えてくださっているということを感じました。また制度変更を通じて自分自身の将来設計を見つめなおす機会になりました。

## ★ 健康経営の取組

インフルエンザ予防接種の無料受診、フィットネスジムの法人契約、社員対象にサーベイ（個人の充足度調査）を実施した上で面談を行い、一人一人のワークライフバランスを充実させるためのサポートを行っている。

## ★ 正社員転換制度の導入

正社員転換制度を導入し、有機雇用者の正社員転換を実施

令和2年 1人  
令和3年 1人

## ★ 積極的な新卒採用

- ・事業の維持拡大を見据えて新卒採用の継続（令和3年4月3名入社）また中途採用も強化。
- ・新たに令和2年より中途採用向けのホームページを制作、求職者とのマッチングを図り3名採用（昨年度は0名）
- ・入社後のフォローについては、新卒社員は内定者研修、新入社員研修、入社後のメンター制度を導入し、中途入社社員は毎月社長の理念浸透研修を行い、現場で個々の強みが発揮できるようフォロー体制を敷き、定着支援に力を入れている。

## ★ 働きやすい職場づくり

20代～80代にわたるスタッフが在籍している。

工場では女性や高齢者でも働きやすいよう、力仕事の少ない作業工程を取り入れており、また安全面に配慮した作業環境を社員が自ら話し合いながら作っている。

また育児や介護でも働きやすい職場づくりを目指して、お互い様であることに対する意識付けを会社からも発信し続けており、仕事だから休めないではなく、お互いに気軽に協力し合う風土がある。



### <従業員の声>

入社してから子育てや介護も経験していますが、その時の生活に応じた働き方を会社と一緒に考えていただきました。おかげで今も現場で働き続けることができています。また、スタッフ同士でも、自分だけでなくお互いの働き方を大切にするので気持ちよく働ける環境をつくっているのが(株)豆子郎の良さだと思います。

## 企業概要

代表者	田原 文栄
住所	山口市大内御堀一丁目1番3号
TEL	083-922-5655
URL	<a href="http://toushirou.info">http://toushirou.info</a>
従業員数	93人

