



多様性に富んだ病院・福祉事業の展開

1959年に「肢体不自由児施設」として創立され、現在は乳幼児から高齢者まで含めた医療・福祉・教育を一体化して、地域の多様なニーズに対応する総合的な療育・支援を行っています。利用者1人ひとりの人権の尊重や地域との連携を基本理念として、施設を利用されている人はもちろんのこと、地域で暮らしている人たちのニーズを引き出し、法人が展開している事業やサービスに繋げています。

主な取組内容

★ 育児等フレックス勤務制度の創設

子育て・介護等の家庭の事情により、勤務時間を最大2時間短縮できる「**育児等フレックス勤務制度**」を創設。（実績：令和2年度3件・3年度3件）

《職員の声》

子育てをしながら仕事を継続できます。また、保育園の保育料の助成制度もあり、助かっています。

★ 年齢制限のない再雇用制度を導入

正規・非正規を問わず、定年（60歳）後も積極的に雇用することとし、65歳以降も希望により勤務可能とし、健康状態等を考慮しながら**雇用を更新（年齢制限なし）**できる制度を創設。

★ キャリアアップシートや研修委員会により自己啓発を支援

- 各施設で職種別の**キャリアアップシート**等を活用し、自己啓発等を促すための面接を実施。
- 現場の職員が主体となった「**研修委員会**」を設置し、年間を通じた研修の企画・運営を実施。
- 研究奨励金制度**を創設し、単独又は共同で自主的に研究した成果を外部の学会等で発表した場合に、3万円の奨励金を支給。

★ クラブ活動の奨励など 良好な人間関係のための取組

- 職員同士による**クラブ活動（乗馬同好会、絵画クラブ等12クラブ）**を奨励し、助成金（1クラブ当たり3～5万円）を支給。
- 法人内ネットワークで地域の行事等を情報提供。
- 新人職員バーベキュー大会や寿司パーティーの開催など、楽しい企画に参加しながら、打ち解けた人間関係ができます。



企業概要

代表者	杉尾 嘉嗣
住所	周南市大字久米752-4
TEL	0834-29-1430
URL	http://www.tsudumi.jp/
従業員数	314人

