



藤本工業株式会社 (防府市・建設業)

高度な技術と豊富な経験で、快適な暮らしを創造する

企画・施工・管理とも一体となって、公共工事を通じて地域社会への寄与発展に努めることを目標とする同社。総合建設業として、これまでに蓄積されたノウハウに最先端の技術や知識を組み入れ、これからますます高度化、多様化する建設需要に応えなければならない。『Challenging Tomorrow』を合言葉に、現状に満足することなく、これからも日々挑戦し続けていく。

主な取組内容

★ 充実した人材育成

- ・新卒社員は必ず新入社員研修を受講後、現場配属としている。
プログラムにおいては、基本的な接遇マナーから建設業に関する基礎知識を習得。
- ・新卒社員の外部研修受講。
内定者合同研修、入社半年研修など
- ・従業員集合研修の実施。
救急救命講習、防火避難訓練など
- ・業務に必要となる資格の取得費用については、会社が全額負担。

★ 労働環境整備

- ・定年を65歳とし、最大70歳までの再雇用制度を導入。現在8名が65歳以上として再雇用を継続。
- ・子育て中の従業員を支援するため、所定労働時間の短縮措置の対象を、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員まで拡大して運用。
(法定：3歳未満)
- ・年次有給休暇は1時間単位で取得可能。
(労使協定に基づく)
- ・従業員間のコミュニケーション活性化を目的に、社長のおごり自販機を設置。従業員2名が同時にカードをかざすことで、無料で飲料を入手できる。



★ 労働生産性向上の取組

- ・自動追尾により1人で測量可能となる測量機器を複数台導入し、測量時の省力化を推進。
- ・電話連絡用のスマートフォンとは別に、現場管理用タブレットを導入し、管理の効率化を推進。
- ・施工に3D管理ソフトを導入し、日々の進捗管理にかかる労力を削減。

企業概要

代表者	藤本 利範
住所	防府市佐波一丁目9番19号
TEL	0835-22-3910
URL	http://www.fujimoto-ind.co.jp
従業員数	66人

