



社会福祉法人ふたば園（萩市・社会福祉事業）

働きやすさNo.1を目指して

ふたば園は50年の歴史の中で、誰もがその人らしく暮らせる共生社会の実現を願い、地域に根差した福祉活動を続けてまいりました。

そして、職員が心から安心して働ける環境こそが利用者の皆様の笑顔につながるという思いから「働きやすさNo.1企業」を目指して様々な取り組みを行っております。

主な取組内容

ICTを活用して働きやすさNo.1

- ・職員一人ひとりがインカムを装着し、情報の共有を図ります。
「困ったサイン」もすぐに出せるので応援体制もばっちりです。
- ・身体介護やリフトアップも介護ロボットを活用して身体的な負担を軽減します。利用される方も安心です。
- ・職員一人ひとりにGoogle IDを付与しChatで情報共有を図ります。利用者様情報や業務内容、引き継ぎ内容もすぐに確認できます。

＜従業員の声＞

働いてみて感じる魅力は、ICTの活用が進んでいる所です。
チャットは法人全体で情報の共有ができるので、職員全員が携帯一つで情報収集、共有を気軽に行えるため助かっています。



子育て補助金を活用して働きやすさNo.1

- ・子育て中の職員が学童保育や家事代行サービス等を利用した際の利用料の一部を補助しております。
- ・育児休暇を取得した職員をフォローする職員に一時金を支給しております。
- ・男性が育児休暇を取得した際は1日単位で補助金を支給します。



＜従業員の声＞

育児の負担は経済的にも精神的にも大きいですが、それに関する費用などを法人が負担してくれる所以とても助かります。
お互い様精神で働きやすくなりました。



充実の休暇制度で働きやすさNo.1

- ・年次有給休暇は入職後1か月で10日間付与しております。
- ・それに加えて年間3日のリフレッシュ休暇を付与します
- ・年次有給休暇は1時間単位で取得できます。

＜従業員の声＞

普通は6か月たたないと有給休暇はもらえませんがふたば園は1か月経てば10日いただけるのでいざというときも安心です。また、1時間単位で取れるので、介護中の親の様子を見に帰ったり、急な子どもの受診などにも使って助かります。



新卒者支援の充実で働きやすさNo.1

- ・新卒で入職した職員には4月に就職支度金、6月に継続支援金を支給します。
- ・奨学金返済の一部を法人が10年間負担します。

＜従業員の声＞

自分の学びの為に法人が支援してくれるので嬉しいです。自分の成長を応援してもらえてるようでやりがいを感じます。



企業概要

代表者	理事長 久保田 満智子
住所	山口県萩市三見3852-1
TEL	0838-27-5000
URL	http://futaba-hagi.jp/
従業員数	210人

