

株式会社ソイル・ブレイン（周南市・サービス業）

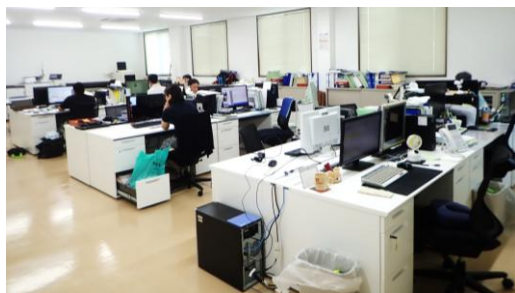
地域に密着し、地域に貢献する建設コンサルタント

弊社は、建設事業を推進するにあたって、必要不可欠な情報である地質構造や地盤工学的特性等を調査・解析・判定し、それらに基づく各種インフラ施設の計画・設計等を行う建設コンサルタント会社である。創業から約49年間、ジオ・ドクターとして地域に密着したコンサルティング活動を行うとともに、自然災害発生時における速やかな測対応や砂防ボランティア活動(砂防施設点検や出前講座)等を通じて地域貢献を行っている。

主な取組内容

★ 安心して働ける環境づくりへの取組

- ・ 令和元年9月、65歳定年制を導入(再雇用は原則70歳までであるが、それ以上の雇用も可能)。
- ・ 令和2年4月、完全週休2日制および時間単位有給制を導入。これに伴い、社員の年次有給取得日数が毎年増加(令和7年3月末時点の社員の平均年次有給取得日数は9.3日)。
- ・ 令和3年7月より、社長参加の衛生委員会を2ヵ月に1回開催し、社員の要望に応じた職場改善を継続実施中。
- ・ 令和4年3月、「令和3年度心の健康づくり計画」が(独)労働者健康安全機構に承認され、計画書に基づいた取組みを継続実施中。
- ・ 令和6年8月、「やまぐち男女共同参画推進事業者」に認定され、男女が共に活躍できる職場環境づくりに取組み中。
- ・ 令和7年6月、経済産業省中国経済産業局より「事業継続力強化計画」の再認定を受け、計画書に基づく自然災害発生時の諸対策に取組み中。



★ 有資格者の増加を図る取組

令和4年4月、資格手当を以下のとおり改訂。これに伴い、令和4年度は受検者数が数名以上増加。

- 1) 資格手当は、上位の資格支給額(3,000円～30,000円)に加えて1資格につき2,000円支給
- 2) 受験費用(交通費含む)は2回まで会社負担
- 3) 試験合格後の新規・更新登録費用は全て会社負担
- 4) 資格取得時に、資格手当に応じて2万円～10万円の報奨金を支給

★ 働き方改革(属人化対策)への取組

働き方改革のスローガンとして“全員参加で助け合い、信頼関係をさらに深めて、仕事をもっと気持ちよく効率化！”を掲げ、課題と解決策、ありがたい姿を明確化。

そして、技術部門において最も重要な以下の属人化対策を優先的に実施中。

- 1) スキルマップを作成して、複数人で業務を行う体制を構築
- 2) 具体的な教育・訓練項目および教育内容を挙げ、教育責任者と教育対象者を明確にしたうえで、優先順位を付けて実践的な教育・訓練を実施
- 3) 「業務受注から完了までの流れ」資料に基づく円滑な業務の実施

企業概要

代表者	渡邊 一
住所	周南市大字栗屋1035-6
TEL	0834-25-0031
URL	https://soil-brain.co.jp
従業員数	25人

