



株式会社ソイル・ブレーン (周南市・サービス業)

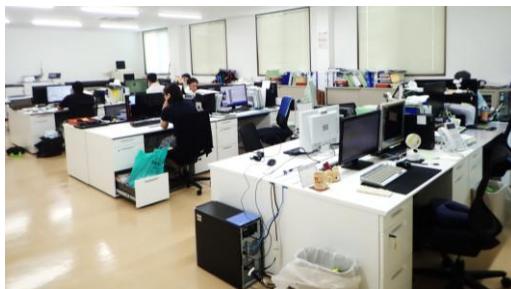
地域に密着し、地域に貢献する建設コンサルタント

弊社は、建設事業を推進するにあたって、必要不可欠な情報である地質構造や地盤工学的特性等を調査・解析・判定し、それらに基づく各種インフラ施設の計画・設計等を行う建設コンサルタント会社である。創業から約49年間、ジオ・ドクターとして地域に密着したコンサルティング活動を行うとともに、自然災害発生時における速やかな測試対応や砂防ボランティア活動(砂防施設点検や出前講座)等を通じて地域貢献を行っている。

主な取組内容

安心して働ける環境づくりへの取組

- 令和元年9月、65歳定年制を導入(再雇用は原則70歳までであるが、それ以上の雇用も可能)。
- 令和2年4月、完全週休2日制および時間単位有給制を導入。これに伴い、社員の年次有給取得日数が毎年増加(令和7年3月末時点の社員の平均年次有給取得日数は9.3日)。
- 令和3年7月より、社長参加の衛生委員会を2ヵ月に1回開催し、社員の要望に応じた職場改善を継続実施中。
- 令和4年3月、「令和3年度心の健康づくり計画」が(独)労働者健康安全機構に承認され、計画書に基づいた取組みを継続実施中。
- 令和6年8月、「やまぐち男女共同参画推進事業者」に認定され、男女が共に活躍できる職場環境づくりに取組み中。
- 令和7年6月、経済産業省中国経済産業局より「事業継続力強化計画」の再認定を受け、計画書に基づく自然災害発生時の諸対策に取組み中。



有資格者の増加を図る取組

- 令和4年4月、資格手当を以下のとおり改訂。これに伴い、令和4年度は受験者数が数名以上増加。
- 1) 資格手当は、上位の資格支給額(3,000円～30,000円)に加えて1資格につき2,000円支給
 - 2) 受験費用(交通費含む)は2回まで会社負担
 - 3) 試験合格後の新規・更新登録費用は全て会社負担
 - 4) 資格取得時に、資格手当に応じて2万円～10万円の報奨金を支給

働き方改革(属人化対策)への取組

働き方改革のスローガンとして“全員参加で助け合い、信頼関係をさらに深めて、仕事をもっと気持ちよく効率化！”を掲げ、課題と解決策、ありたい姿を明確化。

そして、技術部門において最も重要な以下の属人化対策を優先的に実施中。

- 1) スキルマップを作成して、複数人で業務を行う体制を構築
- 2) 具体的な教育・訓練項目および教育内容を挙げ、教育責任者と教育対象者を明確にしたうえで、優先順位を付けて実践的な教育・訓練を実施
- 3) 「業務受注から完了までの流れ」資料に基づく円滑な業務の実施

企業概要

代表者	渡邊 一
住所	周南市大字栗屋1035-6
TEL	0834-25-0031
URL	https://soil-brain.co.jp
従業員数	25人

