



株式会社宮商（宇部市・製造業、卸売業）

人を活かし、商いに活かす。

セメント原料取扱商社として昭和53年に東京で創業。現在では、様々な電子機器は勿論、AI技術の要でもある半導体の材料となるポリシリコンの加工事業を加えた2つの柱で事業を展開。宇部市に加工工場を構え、社員の9割以上が女性社員の、正に女性が活躍する会社である。社員と地域の「確かな繋がり」を目指す地域企業として、常に社員の幸福を考え、働きやすい環境づくり、多様な働き方の推進に取り組んでいる。

主な取組内容

★ 積極的な正社員登用や女性が活躍しやすい環境づくり

- パート社員から正社員への登用を積極的に進めている。（現在の正社員9名のうち、8名がパート社員からの登用）

定期的な正社員登用への希望調査、マネジメント研修、資格取得支援、育児世代の育休や有給取得推奨等を実施。令和8年現在の女性管理職は9名で割合は100%。

女性活躍の為の制度は特に手厚く、基本的な出産・育児の制度やフレキシブルな就業時間に加え、子育て中の社員が保育サービスを利用する際の費用を会社が負担する制度や、障害児保育・病児保育に特化した制度もある。育児休暇取得率・職場復帰率は令和に入り100%で、育休前と同様の業務に復帰している従業員が多く在籍している。

女性特有の健康問題にも配慮し、健康診断時には乳がん検診や子宮がん検診を、会社が費用負担して実施している。

★ 労働生産性向上と賃上げによる付加価値向上のための取組

- 労働生産性向上のための作業環境を改善
経営者・衛生管理者・産業医が協力・連携しあい、月に1度以上、作業環境や職場環境についての見直しと改善を行っている。

また、定期的な健康に関する講義・イベント・メンタルケア相談窓口の設置などを起こしており、社員が心身ともに健康に働くように気を配っている。

正社員とパート社員の賃上げも定期的に行っており、令和2年に宇部工場第2の稼働に伴い、従業員の大幅増員のため、時給換算して100円から250円の給与アップを実施。そこから令和8年現在まで、毎年ベースアップと昇給を行っている。

また、従業員のモチベーションアップや生産性向上の為、半年毎の独自の評価制度を導入。個人の生産能力だけでなく、コミュニケーションや勤務態度といった従業員の資質を数値化して加味し、マイナス評価ではなく、プラス評価のみで給与に加算している。

企業概要

代表者	宮下 悠子
住所	宇部市大字善和387-35
TEL	0836-62-1881
URL	https://www.miya-sho.co.jp/
従業員数	45人

