

## 生活協同組合コープやまぐち（山口市・小売業）



## つながる・創る 共に生きる未来！

コープやまぐちでは山口県を拠点に、宅配事業・店舗事業・共済事業・生活事業を軸として、消費者の声を聞きながら食の安心安全・環境・平和・福祉・地域コミュニティの活性化などに取組む生活協同組合です。買い物に困っている方を支援する「移動店舗」を初め、消費者の生活をより豊かにするため、様々な取り組みに力を注いでいます。

## 主な取組内容

## ★ ライフスタイルの変化に応じて働き方を選択できる「キャリアアップ制度」を運用中

## 【導入背景】

少子高齢化が進み働き手の確保が年々困難になるなかで、育児や介護、様々なライフスタイルの変化に合わせて、誰もが働き方を選択できる制度を導入し、人材の流出を防止すること、および職員の能力を発揮しやすい環境を整備する必要がありました。

## 【制度内容】

正規職員と非正規職員（パート等）といった区分を廃止し、どのような働き方を選択するかで、4つの区分（ステージ）を設定しています。

賃金は、どのステージを選択しても、同じ等級・職務であれば同じ賃金（時給換算）となっており、ステージを変更しても不利益が生じないようにしています。

ステージは年に2回行う人事評価の際に、自己申告を行うことで、変更することが出来ます。育児や介護などの理由でステージを変更しても、終了すれば元のステージに戻すことが出来ます。

ホワイトステージ	決まった時間（週30時間未満）・勤務地、一定の仕事の範囲で働く働き方
ブルーステージ	一定時間（週30時間）以上・自宅から通える範囲内で、様々な仕事を経験する働き方
オレンジステージ	時間や勤務地の制限がなく、管理職や専門職の候補者として様々な仕事を経験する働き方
レッドステージ	時間や勤務地の制限がなく、管理者として自部署を統括していく働き方

## 【効果】

制度運用開始後、育児休業から復帰した職員がステージを変更したほか、全体的に離職者が減少しています。また、導入前まで非正規のパート職員だった方が、導入後における待遇の改善により男女ともに育児休業を取得するなどの良い変化も生まれています。加えて人事評価で生産性評価をいれたことで、残業時間の削減など生産性の向上も少しずつ現れています。

## 企業概要

代表者	山崎 和博
住所	山口市小郡上郷10901-21
TEL	083-995-3600
URL	<a href="https://www.yamaguti-coop.or.jp">https://www.yamaguti-coop.or.jp</a>
従業員数	980人

